



It's time
to get
knowledge

เทศบาลเมือง

ปู่เจ้าสามฝั่งพราย

วารสารประชาสัมพันธ์ราย 3 เดือน ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม 2557



พระบรมราโชวาท

“...ท่านทั้งหลายคงจะตระหนักอยู่แล้วว่าการศึกษาเล่าเรียนเป็นเรื่องที่ไม่สิ้นสุด ผู้ปรารถนาความเจริญในการประกอบกิจการงานจะต้องหมั่นเอาใจใส่แสวงหาความรู้ให้เพิ่มพูนอยู่เสมอ...”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๔





สวัสดีครับ พี่น้องประชาชนชาวปู้เจ้าสมิ้งพรายทุกท่าน
พบกันอีกครั้งในวาระนี้ เทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิ้งพรายตระหนักดีว่า
ท้องถิ่นจะพัฒนาก้าวหน้าได้ ประชาชนต้องมีการศึกษาดี มีคุณภาพ
เทศบาลได้จัดตั้งโรงเรียนสิริเบญญาลัย ให้เป็นจุดกำเนิดดังกล่าว
โดยโรงเรียนสิริเบญญาลัยได้ทำการเปิดการเรียนการสอนในระดับ
ชั้นอนุบาลและชั้นประถมศึกษา มุ่งเน้นให้สามารถผลิตนักเรียน
ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกสถาบัน

การจัดหลักสูตรในระดับชั้นอนุบาลและระดับชั้นประถม
ศึกษาที่มีความเหมาะสม คือการจัดการศึกษาที่มุ่งให้องค์ความรู้
ควบคู่กับการอบรมเลี้ยงดูเด็กให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวม
ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคม และสติปัญญา ได้เกิดขึ้น
อย่างสมวัยเต็มศักยภาพ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทั้งครู
ผู้สอน ผู้ปกครอง และตัวนักเรียนเอง และเพื่อให้สอดคล้องกับ
สภาพการณ์ของแต่ละท้องถิ่น ชุมชนเองก็ควรเข้ามามีส่วนร่วม
ในการจัดการศึกษาด้วย

ทั้งนี้ เทศบาลฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระ
เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน
ทรงวางศิลาฤกษ์โรงเรียน เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 และ
ทรงพระราชทานชื่อโรงเรียนว่า "โรงเรียนสิริเบญญาลัย" อันหมายถึง
โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ พร้อมพระราชทานุญาต
ให้อัญเชิญอักษรพระนามาภิไธย "ส.ธ." ประดับที่ตราสัญลักษณ์
ของโรงเรียน เทศบาลฯ น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันสูงยิ่ง
ที่พระองค์ทรงสนพระทัยในการจัดการศึกษา ซึ่งเทศบาลจะปรับปรุง
การดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างสร้างสรรค์
และพัฒนาโรงเรียนให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป



นายอภิรักษ์ ฉายงาม
ปลัดเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิ้งพราย

CONTENTS

สารบัญ



03 บก.ปก

05 จากใจผู้นำ

06 โรงเรียนสิริเบญญาลัย

10 แนะนำบุคลากร

14 สำนักปลัดเทศบาล

16 สำนักการคลัง

18 กองช่าง

20 กองการศึกษา

22 กองวิชาการและแผนงาน

24 กองสวัสดิการสังคม

26 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

28 กระตุ้นรักชุมชน
รักสิ่งแวดล้อม

30 พลันชุมชน

31 วัฒนธรรมอาเซียน

32 กฎหมายน่ารู้

34 เสี่ยงจากประชาชน

35 ตลาดริมน้ำวัดบางหัวเสือ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเชิดเกียรติ ทาทอง รองปลัดเทศบาล
นายสุรศักดิ์ อัยราคม รองปลัดเทศบาล

บรรณาธิการ

นายอภิรักษ์ ฉายงาม ปลัดเทศบาล

กองบรรณาธิการ

นางสาวณิ อุไรวรรณ
นางสาวเรวดี คำเพ็ง
นางวนิดา หวังอุดมชัย
นายสุวัฒน์ อ่อนสัมกิจ
นางนิภา ดอกพิกุล
นายเชิดเกียรติ ทาทอง
นางสาวนพนันท์ พันธุ์หงษ์

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผอ.กองวิชาการและแผนงาน
ผอ.สำนักการคลัง
รท.ผอ.สำนักการช่าง
ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
รองปลัดเทศบาล รท.ผอ.กองการศึกษา
ผอ.กองสวัสดิการสังคม

จากใจผู้นำ

Leader



Sunkeat Kuncharoen

ตามหลักของการกระจายอำนาจด้านการจัดการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีสิทธิที่จะจัดการศึกษาตามความเหมาะสมและตามความต้องการในท้องถิ่น ในส่วนของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายนั้น นอกจากจะมีการเปิดศูนย์เด็กเล็กกระจายอยู่ในแต่ละชุมชนแล้ว ยังได้จัดให้มีการเรียนการสอนในระดับอนุบาล และปฐมวัย ภายใต้นามพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นามว่า “โรงเรียนสิริเบญญาลัย” ซึ่งนับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้ แต่ชาวเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย คณะครู และนักเรียน โรงเรียนสิริเบญญาลัย

ซึ่งเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายมีความมุ่งมั่นในการปูพื้นฐานการศึกษาของลูกหลาน ชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้ได้มาตรฐาน สามารถพัฒนาทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ให้เหมาะสมตามวัยเด็ก และสิ่งที่สำคัญ คือ โรงเรียนสิริเบญญาลัย ตั้งอยู่ในท้องถิ่น

เมืองปู่เจ้าสมิงพรายของเราเอง ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตของเด็กๆ และพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ที่ไม่ต้องเสียเวลาไปกับการเดินทางไกล ไปและกลับ จากโรงเรียน

กระผม และทีมผู้บริหาร ในฐานะที่ได้รับความไว้วางใจจากพี่น้องประชาชน ให้เข้ามาทำหน้าที่นำการกำหนดนโยบายพัฒนาเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในมิติต่างๆ รวมทั้งด้านการศึกษา ขอให้คำมั่นว่า จะพัฒนาการศึกษาของลูกหลานชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของพี่น้องประชาชนต่อไป

นายสรเกียรติ กุลเจริญ
นายกเทศมนตรีเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

welcome
Back to School



SCHOOL

โรงเรียน สิริเบญญาลัย

โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ

โรงเรียนสิริเบญญาลัย นามอันได้รับพระราชทานจาก สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อันมีความหมายว่า “โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ” และพระราชทาน พระราชานุญาตให้อัญเชิญอักษรพระนามาภิไธย “ส.ส.” ประดับ ที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ อย่างล้นพ้นแก่ชาวเมืองปทุมธานีเจ้าสรวงพยุหยาภรณ์ นับเนื่องมาตั้งแต่ที่ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินมาทรงวางศิลาฤกษ์ ในการเริ่มก่อสร้างโรงเรียน เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 ตามคำขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญของเทศบาลเมือง

ปทุมธานีเจ้าสรวงพยุหยาภรณ์ ความเป็นมาเป็นไปของโรงเรียนสิริเบญญาลัย เริ่มมาจากเมื่อเทศบาลเมืองปทุมธานีเจ้าสรวงพยุหยาภรณ์ ได้รับการถ่ายโอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา แห่งชาติ จำนวน 2 ศูนย์ ตั้งแต่ในภาคเรียนที่ 1/2554 และจาก กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน 5 ศูนย์ ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2546 แต่เทศบาลสำรวจพบว่า สภาพอาคารเรียน และสิ่งแวดล้อม ต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 7 ศูนย์นี้ ไม่เอื้ออำนวยในการ ดูแลเด็กให้มีพัฒนาการตามวัยอย่างสมบูรณ์ กล่าวคือ



1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 1 (สวนส้ม) ตั้งอยู่บริเวณภายในโรงเรียนวัดสวนส้ม ลักษณะอาคารเป็นอาคารไม้ 2 ชั้น สถาปัตยกรรมทรูตโรม ชั้นบนมี 4 ห้องเรียน ชั้นล่างมี 4 ห้องเรียน ผู้ดูแลเด็ก 24 คน มีจำนวนนักเรียนในแต่ละปีการศึกษามากกว่า 350 คน สภาพโดยรวมแออัด สถานที่คับแคบ นักเรียนต้องรับประทานอาหารเช้าและเรียนบนพื้น อีกทั้งบริเวณโรงเรียนมีสุนัขอาศัยอยู่จำนวนมากทำให้เกิดปัญหาเห็บหมัด และขนสุนัข ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขอนามัย รวมไปถึงบริเวณห้องน้ำมีลักษณะเป็นของผู้ใหญ่ไม่เหมาะกับนักเรียนที่มีอายุระหว่าง 3-5 ปี จำนวนห้องน้ำมีไม่เพียงพอ คือ มีจำนวนห้องน้ำ 10 ห้องสำหรับรองรับนักเรียนที่มีมากถึง 350 คน การปรับปรุงซ่อมแซมเป็นไปได้ยาก เพราะอาคารเรียนเดิมมีสภาพทรูตโรมมาก

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 2 (สำโรงเหนือ) เทศบาลตำบลสำโรงใต้ ได้เช่าอาคารจากนางบุญช่วย พุ่มพลอย ในอัตราเดือนละ 10,000 บาท บริเวณอาคารประกอบด้วย อาคารอเนกประสงค์ 1 หลัง ใช้เป็นห้องเรียนจำนวน 1 ห้อง อาคารพักอาศัย 1 หลัง ได้อาคารพักอาศัยจำนวน 2 ห้องเรียน ผู้ดูแลเด็กมีจำนวน 7 คน ในปีการศึกษา 2551 มีเด็กนักเรียนจำนวน 149 คน บริเวณศูนย์มีสภาพทึบ เนื่องจากบางห้องเรียนต้องทำการเรียนการสอนใต้ถุนอาคารพักอาศัย จึงเกิดความแออัดคับแคบ มีน้ำขังบริเวณรอบอาคารเรียน ทำให้เกิดปัญหา



เรื่องยุ่งยาก รวมไปถึงห้องน้ำมีเพียง 1 ห้อง ไม่เพียงพอสำหรับเด็กนักเรียนที่มีจำนวนมาก และยังส่งกลิ่นรบกวนการเรียนการสอนตลอดเวลา

3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 3 (มหาราช) ลักษณะเป็นอาคารปูน 2 ชั้น 3 ห้อง อาคารอเนกประสงค์ 1 หลัง ใช้สำหรับรับประทานอาหารและทำกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ สถานที่ตั้งอยู่ติดถนน และใกล้โรงงานอุตสาหกรรม ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องฝุ่นละออง เสียรบกวนอันตรายจากการสัญจรไปมาของรถบรรทุกที่แออัด และเข้าออกเป็นจำนวนมาก อาคารด้านบนมีแสงแดดส่องเข้ามาในห้องเรียนตลอดวัน ทำให้เกิดความร้อนอบอ้าว ในหน้าฝนมีฝนตกสาดเข้ามาภายในห้องเรียน สร้างความไม่สะดวกเวลาทำการเรียนการสอน พื้นด้านล่างเกิดน้ำท่วมขังมาก เมื่อมีฝนตกทำให้พื้นลื่น และเป็นอันตรายต่อเด็ก

4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 4 (ปทุมสังวาส) ลักษณะอาคารชั้นเดียว ไม่มีรั้ว ตั้งอยู่ภายในบริเวณโรงเรียนวัดปทุมสังวาส ปัญหาที่พบได้แก่ สุนัขที่มีจำนวนมากภายในโรงเรียน และชอบเข้ามาภายในบริเวณอาคารเรียน ทำให้มีเห็บ หมัด ขน และอันตราย

เติบโตไปสู่ทุกโอกาส

Education is the future



โตขึ้น ผมจะเป็นนายก
การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้



โตขึ้น ผมจะเป็นคุณหมอ
การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้



โตขึ้น ผมจะเป็นนักบัญชี
การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้



Genius

การเรียนรู้ไม่มีที่สิ้นสุด

สามารถพัฒนาคน พัฒนาชาติได้

ซึ่งก้าวแรกคือก้าวสำคัญเสมอ นั่นคือ “เด็กๆ ของเรา”



เนื่องจากเด็กนักเรียนต้องใช้พื้นที่ด้านหน้าศูนย์ในการทำกิจกรรม รวมไปถึงกลิ่นจากโรงงานอุตสาหกรรมใกล้เคียงที่ส่งกลิ่นเหม็นรบกวนตลอดเวลาที่ทำการเรียนการสอน จำนวนครู 5 คน เด็กนักเรียนในปีการศึกษา 2551 จำนวน 66 คน อาคารไม่มีห้องเรียนแยกเป็นระดับชั้น ต้องใช้ห้องเรียนร่วมกัน พื้นที่การจัดกิจกรรมไม่เพียงพอ

5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 5 (บางหญ้าแพรก) เป็นอาคารชั้นเดียว มีผู้ดูแลเด็ก จำนวน 5 คน เด็กนักเรียนปีการศึกษา 2551 มีจำนวน 87 คน มีจำนวนห้องเรียนทั้งหมด 3 ห้อง อาคารทรุดโทรม และมีนักเรียนในแต่ละห้องจำนวนมาก เกิดความแออัด ในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่ตั้งอาคารเรียนอยู่ติดกับโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งก่อให้เกิดเสียงรบกวนตลอดทั้งวัน ห้องน้ำ และที่สำหรับแปรงฟัน ไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียน

6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 6 (บางฝ้าย) ตั้งอยู่ภายในโรงเรียนวัดบางฝ้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 สมุทรปราการ ลักษณะเป็นอาคารชั้นเดียว ปัญหาที่พบ คือ ภายในโรงเรียนมีสุนัขจำนวนมาก และมักสร้างความรบกวนภายในศูนย์ เรื่องการขับถ่าย เห็บ หมัด ขน พื้นที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมกลางแจ้งต้องใช้พื้นที่ของโรงเรียนวัดบางฝ้าย

7. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 7 (ฉัตรทิพย์เทพวิทยา) ตั้งอยู่ภายในโรงเรียนฉัตรทิพย์เทพวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 สมุทรปราการ ลักษณะเป็นอาคารชั้นเดียว พื้นที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมกลางแจ้งต้องใช้พื้นที่ของโรงเรียน

สภาพดังกล่าวเหล่านี้ ล้วนอยู่ในสภาพที่เสื่อมเสียจะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อเด็ก การจะเข้าไปปรับปรุงอาคารสถานที่ก็ไม่สามารถทำได้ เพราะไม่ใช่พื้นที่ของเทศบาล หรือหากจะเข้าไปปรับปรุง ก็ไม่มีสถานที่สำรองสำหรับรองรับเด็กๆ

ดังนั้นด้วยความต้องการจะหยุดยั้งการศึกษาของคนในท้องถิ่นให้ก้าวไปอย่างไม่หยุดยั้ง บนความยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาล และเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างเหมาะสม เปิดประตูแห่งโอกาสให้กับเด็กทุกระดับฐานะอย่างเท่าเทียมกัน สภาพเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายจึงได้อนุมัติงบประมาณเพื่อซื้อที่ดิน และก่อสร้างอาคารโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใหม่ พร้อมทั้งสาธารณูปโภคต่างๆ ในนาม “โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย” ตั้งอยู่บริเวณหมู่ที่ 15 ตำบลบางหัวเสือ ขยายโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าสมุทรปราการ บนเนื้อที่ 6 ไร่ กับ 2 งานเศษ และได้เปิดการเรียนการสอนในระดับอนุบาล ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554

ในการดำเนินการก่อสร้างโรงเรียนดังกล่าว เทศบาลฯ ได้กราบบังคมทูลเชิญ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ มาทรงวางศิลาฤกษ์ เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 เพื่อให้



1

นายกเทศมนตรี : “โรงเรียนสิริเบญญาลัย เป็นสถานศึกษาที่ทรงคุณประโยชน์ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และบริเวณใกล้เคียง

2

ผู้ปกครอง : “โรงเรียนสิริเบญญาลัย มีความสวยงาม การจัดการเรียนการสอน ทั้งทางด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และมีการสื่อสารที่ดี ระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง”

3

ผู้ปกครอง : “สบายใจที่ลูกได้เรียนใกล้บ้าน และมีคุณภาพการศึกษาที่ดี คุณครูดูแลและเอาใจใส่เด็กๆ เป็นอย่างดี”

4

นักเรียน : “โรงเรียนอยู่ใกล้บ้าน คุณครูใจดี และมีกิจกรรมสนุกๆ ด้วยครับ”



สัมฤทธิ์ผลตามพระปณิธานของพระองค์ท่านที่ว่า จะทำให้เด็กไทยในวัยเรียนและวัยก่อนเรียนได้เติบโตเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ โดยมีอาหารที่สะอาดและครบตามหลักโภชนาการ มีคุณภาพทั้งด้านร่างกายและสติปัญญา โดยทรงมีพระราชดำรัสเกี่ยวกับเรื่องโภชนาการตอนหนึ่งว่า "...การรับประทานอาหารที่ถูก จะต้องทำให้ร่างกายแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยง่าย ทำงานไหว ช่วยในการเจริญเติบโต และเสริมสร้างสติปัญญาของเด็กๆ เมื่อเห็นคนขาดอาหารก็จะพยายามช่วยเหลือทุกวิถีทาง โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการบริโภคที่ถูกต้อง ให้อาหารบำรุง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กทารก เด็กก่อนวัยเรียนและเด็กในวัยเรียน วิธีการมีแตกต่างกัน คือ เอาไปแจกบ้าง และจัดทำโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน โดยให้เด็กทำการเกษตร เมื่อได้ผลผลิตทางการเกษตรมาแล้ว ก็จะนำมาประกอบอาหารเลี้ยงนักเรียน ประโยชน์ที่ได้อีกอย่าง คือ ได้ถ่ายทอดความรู้ ด้านเกษตรและโภชนาการด้วย..."

ดังนั้น เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เทศบาลฯ จึงมีแนวคิด และ

แนวนโยบายในการจัดการศึกษาแก่เด็กระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามพระปณิธานข้างต้น จึงขอพระราชทานชื่อโรงเรียน และพระราชทานพระราชนุญาตให้เชิญอักษรพระนามาภิไธย “ส.ธ.” ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่สถานศึกษา และประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้ทราบ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 ว่า ได้นำความกราบบังคมทูลทูลเกล้าฯ ถวายพระบาทแล้ว พระราชทานชื่อโรงเรียนว่า “โรงเรียนสิริเบญญาลัย” (หมายถึง โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ)

ในปีการศึกษา 2557 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ได้มีการขยายชั้นเรียนในระดับประถมศึกษา ภายหลังเมื่อได้รับพระราชทานนามใหม่เป็น “โรงเรียนสิริเบญญาลัย” และได้ประกาศเปลี่ยนชื่อโรงเรียน เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา





คุณวนิดา หวังอุดมชัย
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

“วิสัยทัศน์ในการทำงาน มุ่งพัฒนารายได้เป็นหลัก
เน้นหนักบริการ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
สนองความต้องการของประชาชน”

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณท่านนายกเทศมนตรี สรรเกียรติ กุลเจริญ
ที่ให้โอกาสเข้าร่วมงานกับเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ซึ่งก่อนหน้านี้
ตนดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลเสารังหิน อำเภอ
บางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยย้ายมาตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2557

สิ่งที่คาดหวังในการทำงานคือจะนำความรู้และประสบการณ์
ในสายงานการคลังที่สั่งสมมาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของเทศบาลเมือง
ปู่เจ้าสมิงพราย และบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามวิสัยทัศน์
ที่ตั้งใจไว้ ซึ่งการบริหารงานคลังนั้นถือเป็นกลไกหนึ่งในการช่วย
ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น ท้องถิ่นจะพัฒนาได้ต้องมั่งบประมาณ
เพียงพอในการดำเนินงานตามแผนโครงการต่างๆ ในการแก้ไขปัญหา
ของประชาชนในท้องถิ่น



คุณนรารัตน์ ไชยเพชร
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้

“พัฒนารายได้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของเรา”

การเลื่อนตำแหน่งในครั้งนี้ตนรู้สึกยินดีที่ได้รับความไว้วางใจ
จากผู้บริหาร ให้ได้รับโอกาสเข้ามาดูแลงานในส่วนพัฒนารายได้
ซึ่งจากการทำงานในพื้นที่ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 นับว่าตนได้รับความก้าวหน้า
ตามลำดับ ส่วนพัฒนารายได้นี้มีความรับผิดชอบแบ่งเป็น 2 ฝ่าย คือ
1. ฝ่ายพัฒนารายได้ 2. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดย
สองฝ่ายนี้ จะต้องก้าวเดินไปพร้อมกัน เพราะการสร้างความสำเร็จ
ในทุกด้านจำเป็นต้องใช้รายได้จากการจัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม จึงขอ
ฝากถึงพี่น้องประชาชนว่า ภาษีที่จัดเก็บทุกบาททุกสตางค์ นำมา
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่ออนาคตของลูกหลานชาวปู่เจ้าสมิงพราย จำเป็น
ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรักบ้านเมือง รักผืนแผ่นดินเกิด ของชาว
ปู่เจ้าสมิงพราย ในการร่วมมือกันเสียภาษีให้ตรงตามกำหนดเวลา



คุณเสาวณี อุไรวรรณ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

“ยืนดีดูแลบุคลากรภายใน และประชาชนอย่างโปร่งใส”

เมื่อได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงภาระงาน จากเดิมที่ต้องดูแลฝ่ายปกครอง ซึ่งประกอบด้วยงานเทศกิจ และงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย แต่ขณะนี้ได้มาปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีความรับผิดชอบดูแลทั้ง 4 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายปกครอง ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายบริหารงานทะเบียนและบัตร การทำงานจึงต้องยืดหยุ่นดูแลภาพรวมวิเคราะห์ และกำหนดเป็นนโยบายของสำนักปลัด เพื่อพัฒนางานต่อไป ซึ่งการทำงานที่ผ่านมามีความประทับใจเรื่องการคัดเลือกบุคคลเข้ามามีปฏิบัตินงานในองค์กร โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรเหล่านั้น ให้มีความสามารถพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ แต่หากพบปัญหาในการทำงาน จะใช้ประสบการณ์ที่ผ่านมา ระบียบ และหนังสือสั่งการที่เคยเกิดขึ้น เข้ามาช่วยในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

คุณพุกธนาภา วีระจิตร

ตำแหน่งบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล



**“ภูมิใจกับความเจริญก้าวหน้า
ในหน้าที่การงานขึ้นไปอีกระดับ”**

นับเป็นความภาคภูมิใจที่มีความเจริญในหน้าที่การงานขึ้นไปอีกระดับ คือ การได้รับเลื่อนระดับ จากบุคลากร 5 เป็นบุคลากร 6 ซึ่งงานด้านบุคลากรของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายนี้ มีภาระงานค่อนข้างมาก ตามจำนวนบุคลากรของเทศบาลที่มีมากกว่า 500 คน ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งงานบุคลากรต้องรับผิดชอบตั้งแต่การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การฝึกอบรม การเกษียณอายุ การลาออก การรักษาระเบียบ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างของเทศบาลทุกด้าน และอาจจะไม่ใช่เรื่องง่ายที่ต้องทำงานกับคนหมู่มาก แต่ก็รู้สึกภูมิใจที่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ตรงนี้ และทำงานบนทัศนคติที่ยึดความโปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และขอฝากถึงชาวเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ว่างานบุคลากรจะทำหน้าที่พัฒนารับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ในส่วนของพี่น้องประชาชนขอให้ทราบว่าเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน

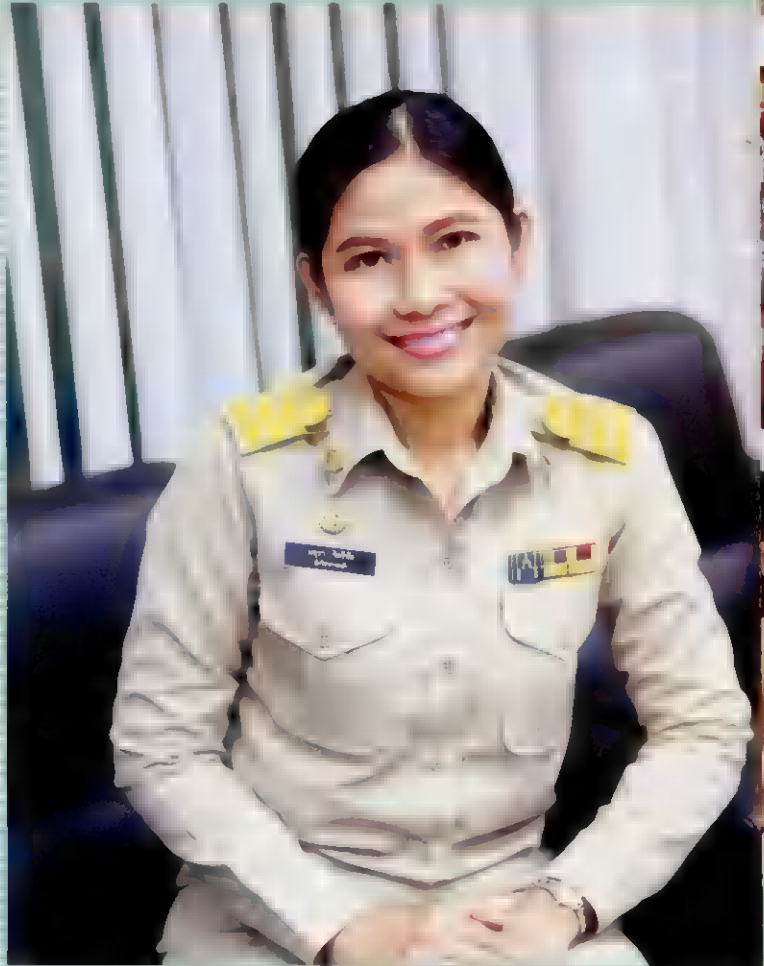


คุณเจนจันทร์ พันธุ์หงษ์
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

“การพัฒนาการศึกษา คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต”

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณท่านนายกเทศมนตรีที่ไว้วางใจให้เข้ามาทำหน้าที่ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นความภาคภูมิใจในชีวิตการรับราชการ เพราะงานด้านการศึกษาเป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องด้วยเกี่ยวข้องกับการวางรากฐานชีวิตให้กับเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งแนวทางการทำงานมีความตั้งใจที่จะวางรากฐานการจัดการศึกษา และการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้มีความมั่นคง มีคุณภาพ พร้อมเปิดประตูสู่อาเซียน สอดคล้องกับสภาพสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และที่สำคัญต้องขอขอบคุณพี่น้องประชาชน ที่ให้ความร่วมมือ และเข้ามามีส่วนร่วมกับงานของกองการศึกษาในทุกๆ ขั้นตอน

คุณมยุรา จิตริชัย
นักวิชาการคลัง



“ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ”

เดิมทีปฏิบัติงานอยู่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี แต่ด้วยความที่เป็นคนพระประแดง จึงย้ายมาที่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ในส่วนของงานที่กำลังขับเคลื่อน คือ การนำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เข้ามาใช้งานให้เต็มระบบ ซึ่งจะสามารถใช้งานเรื่องการทำระบบบัญชี และการเงินของเทศบาลได้อย่างครอบคลุม ทั้งยังสามารถเชื่อมโยงงบการเงินประกอบการทำเทศบัญญัติ หรือรายงานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับการบริหารงาน และขอฝากถึงพี่น้องประชาชนว่างบประมาณที่ได้มาจากการจัดเก็บภาษีนั้น ถ้วนนำมาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนในท้องถิ่น และขอให้เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งหลาย จะบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างเป็นธรรม



แพทย์หญิงฐิตินันท์ นาคผู้
แพทย์

“นำวิชาการ สู่การทํางานในชุมชน”

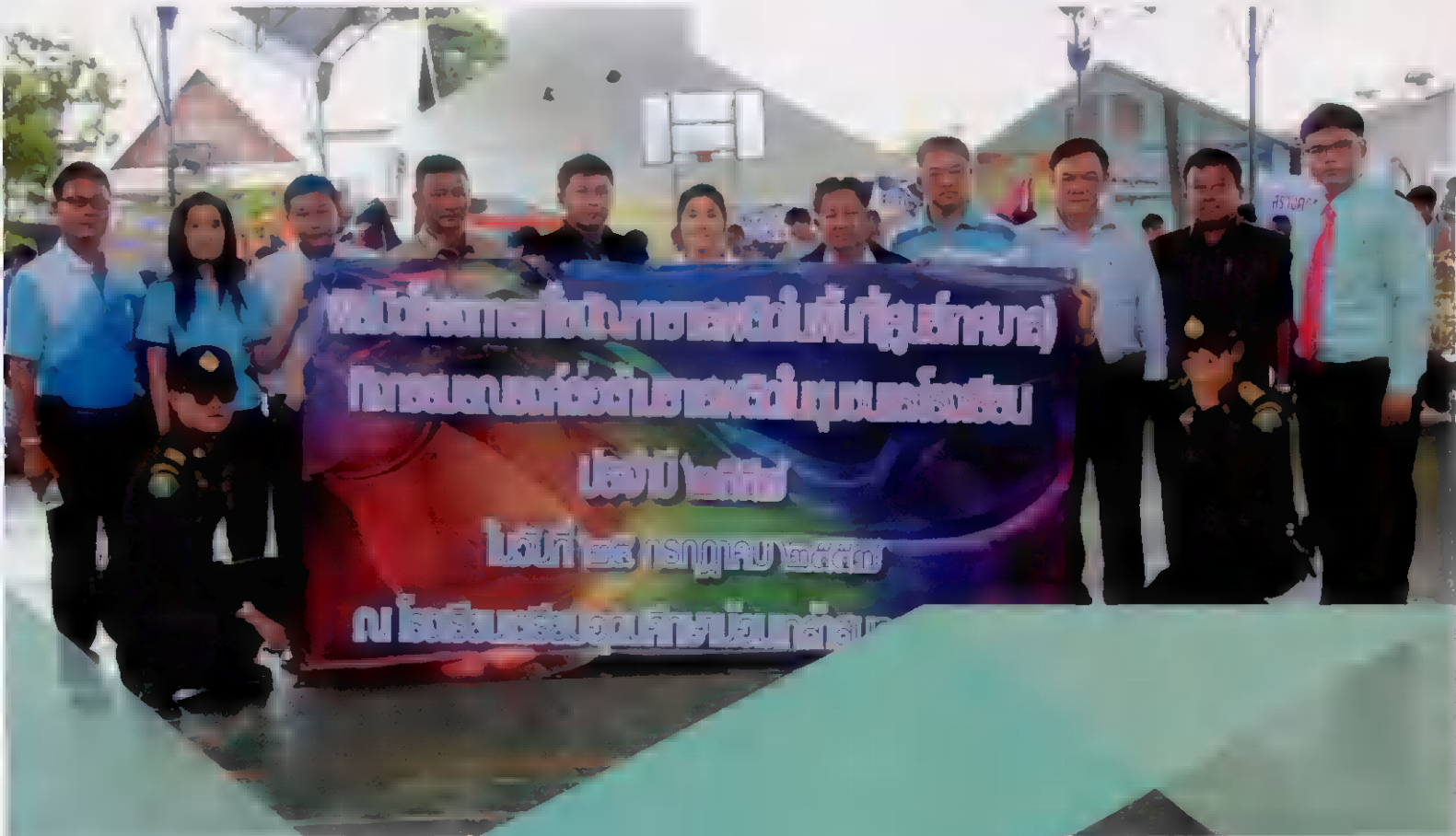
เป็นการเริ่มต้นใหม่ในการทำงานกับเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ซึ่งก่อนหน้านี้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขา สาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก และก่อนหน้านี้จะเป็นอาจารย์ เป็นแพทย์ ประจำอยู่โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ สำหรับงานของกองสาธารณสุข เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายที่เข้ามารับผิดชอบนี้ มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคให้กับพี่น้องประชาชน จึงได้มีโอกาสนในการลงไปทํางานในพื้นที่เพื่อติดตามการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ รวมถึงผู้ป่วยที่นอนติดเตียง เป็นการดูแลทั้งทางด้านสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตให้กับผู้ป่วย การทํางานที่ผ่านมาได้นำประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัย มาปรับใช้ ในการเป็นวิทยากรบรรยายการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น เรื่องการเสริมสร้างความสุข การดูแลตนเองตามหลัก 5 ส



คุณชาญณรงค์ ประจงกิจ
พยาบาลวิชาชีพ

“ขอให้พี่น้องประชาชนมั่นใจในประสบการณ์ การเป็นพยาบาลวิชาชีพมากกว่า 10 ปี”

โอนย้ายมาจากกระทรวงสาธารณสุข โดยที่ผ่านมาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ซึ่งเมื่อได้ย้ายมาปฏิบัติงาน ที่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ก็ยังคงปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม โดยได้ รับมอบหมายให้คัดกรองคนไข้ก่อนพบแพทย์ ณ จุดส่งตรวจ ในการ ทํางานพบปัญหาอุปสรรคบ้าง แต่สามารถผ่านพ้นปัญหาเหล่านั้นไปได้ ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง และนำประสบการณ์มาพัฒนาหน้าที่การงาน



ร่วมต้าน ร่วมป้องกัน
ร่วมกันสอดส่อง กัญยาเสพติด



เป็นที่ทราบกันดีว่า ยาเสพติดเป็นภัยร้ายแรงต่อสังคมประเทศไทย จึงได้มีการรณรงค์ป้องกันอย่างต่อเนื่อง เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำงานใกล้ชิดพี่น้องประชาชน มิได้นิ่งนอนใจกับปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด จึงได้จัดโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในเขตชุมชน และโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง เพื่อย้ำเตือนให้พี่น้องประชาชน เยาวชน ได้ตระหนักถึงโทษภัยของยาเสพติด ช่วยกันเป็นหูเป็นตา เฝ้าระวัง สังเกตบุตรหลานว่ามีวนเข้าไปข้องแวะกับยาเสพติดหรือไม่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยสำนักปลัด ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าสมุทรปราการ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 250 คน

เติมความสุข เพิ่มรอยยิ้ม สู่ชุมชนปู้เจ้าสมิงพราย

“สภาท้องถิ่น
กลไกการมี
ส่วนร่วม
ของประชาชน”



การปกครองท้องถิ่น มีจุดมุ่งหมายสำคัญ 2 ประการ คือ ต้องการให้การจัดทำบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพ นั่นคือ จัดทำบริการสาธารณะให้ทั่วถึง และตรงตามความต้องการของราษฎรในท้องถิ่น ตามความจำเป็นในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งจุดมุ่งหมายนี้จะสำเร็จลงได้ ก็ด้วยวิธีการให้ราษฎรในท้องถิ่นนั้นเองเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการด้วย และต้องการให้การปกครองท้องถิ่นเป็นสถาบันสอนการปกครองประเทศ ในระบอบประชาธิปไตย โดยผู้ที่จะเข้ามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น จะต้องมาจากการเลือกตั้งของราษฎรในท้องถิ่นนั้น



ดังนั้น เมื่อมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาแล้ว การประชุมสภาจึงเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อตราข้อกำหนดของท้องถิ่น ซึ่งมีสถานะเป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในท้องถิ่นนั้นๆ ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี หรือเรื่องอื่นๆ ที่ฝ่ายบริหารเสนอ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักปลัดเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย ได้จัดการประชุมสภา

เทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 1 ในวันศุกร์ที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระเข้าสู่การประชุม 22 วาระ จำนวน 19 ญัตติ สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 2 ในวันพุธที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระ จำนวน 15 วาระ จำนวน 12 ญัตติ และมีการประชุมวิสามัญ สมัยที่ 1 ในวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระ จำนวน 13 วาระ จำนวน 10 ญัตติ



แยกปฏิบัติ
ตามห่วงโซา

แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประจำปีงบประมาณ 2558
เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
สำนักการคลัง ส่วนพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้

กันยายน

- คัดลอกบัญชีผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีในปีงบประมาณ 2557 จัดทำทะเบียนคุมภาษีโรงเรือนและที่ดิน(ก.ส.1) ประจำปี 2558 จัดเก็บจากทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.5)

ตุลาคม - ธันวาคม

- สำรวจ และจัดซื้อใบเสร็จรับเงินและแบบพิมพ์ต่างๆ
- จัดทำและออกหนังสือเชิญผู้เสียภาษีให้ทราบล่วงหน้า
- ประชาสัมพันธ์เรื่องการเสียภาษีผ่านทุกช่องทางของเทศบาล
- รับแบบ ภ.ร.ด.2(แจ้งทะเบียนเลขที่รับ) ตรวจสอบความถูกต้อง

มกราคม - กุมภาพันธ์

- ประเมินค่ารายปี/แจ้งผลการประเมิน/รับชำระภาษี
- ประเมินค่ารายปี และแจ้งผลการประเมินตามแบบ ภ.ร.ด.8(แจ้งทะเบียน)

มีนาคม - พฤษภาคม

- รับคำร้องอุทธรณ์ตามแบบ ภ.ร.ด.9(แจ้งทะเบียนเลขที่รับ/พิจารณาคำร้องแจ้งผลการชี้ขาด)
- รับชำระค่าภาษี(ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน)
- ออกหนังสือแจ้งเตือนกรณีผู้ไม่ยื่นแบบ ภ.ร.ด.2 ภายในกำหนด (2ครั้ง)
- แจ้งความดำเนินคดีกับผู้ไม่มาขึ้นแบบ ภ.ร.ด.2 ภายในกำหนด(ส่งให้นิติกร) ตามมาตรา 46 หรือ มาตรา 48(ข)
- สำรวจบัญชีผู้ค้างชำระภาษีปัจจุบัน

มิถุนายน - สิงหาคม

- รับชำระภาษี กรณีผู้เสียภาษีชำระเกินกำหนดเวลา(มีเงินเพิ่ม)
- มีหนังสือแจ้งเตือนกรณีผู้ไม่มาชำระภาษีภายในกำหนดเวลา(3ครั้ง)
- ออกตรวจสอบร่วมกับฝ่ายแผนที่ภาษีไปพบผู้ค้างชำระภาษี
- มีหนังสือเตือนว่าจะดำเนินการยึดอาชีพรหัสทรัพย์สิน(นิติกร)ตามมาตรา 44

กันยายน

- รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม
- จัดทำบันทึก/ประกาศคำสั่งตามระเบียบการยึด อาศัย เพื่อขายทอดตลาดทรัพย์สิน

ตุลาคม

- มีคำสั่งยึด อาศัย และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประจำปีงบประมาณ 2558

เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

สำนักงานคลัง ส่วนพัฒนารายได้ฝ่ายพัฒนารายได้

แยกปฏิบัติตามขั้นตอน ของกิจกรรม

1. ขั้นตอน เตรียมการ

1.ตรวจสอบและคัดลอกรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีเงินได้ประมาณ (บัญชีลูกหนี้ตามเกณฑ์ค้างรับ)	กันยายน
2.สำรวจและจัดเตรียมแบบพิมพ์ต่างๆ	ตุลาคม
3.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการเสียภาษีผ่านทุกช่องทางของเทศบาล	พฤศจิกายน-กุมภาพันธ์
4.จัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีทราบเพื่อยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน และควรรอหนังสือเวียนแจ้งให้ผู้เสียภาษีทราบล่วงหน้า	ก่อนธันวาคม

๒. ขั้นตอน การจัดเก็บ

1.รับแบบแสดงรายการทรัพย์สิน(ภ.ร.ด.2) และตรวจสอบความถูกต้อง	■กราคม-กุมภาพันธ์
2.ประเมินค่ารายปีและกำหนดค่าภาษี-มีหนังสือแจ้งผลการประเมินภาษี(ภ.ร.ด.8)	■กราคม-เมษายน
กรณีปกติ	
• รับชำระภาษี (ชำระภาษีในทันที หรือชำระภาษีภายในกำหนดเวลา)	■กราคม-พฤษภาคม
กรณีพิเศษ	
1.ชำระภาษีเกินเวลาที่กำหนด(เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน)	
• รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม	กุมภาพันธ์-กันยายน
2.ผู้รับประเมินไม่พอใจในผลการประเมินภาษี	
• รับคำร้องอุทธรณ์ขอให้ประเมินค่าภาษีใหม่	■กราคม-พฤษภาคม
• ออกลหมายเรียกให้มาชี้แจงหรือขอตรวจสอบสถานที่	กุมภาพันธ์-มิถุนายน
• ชี้ขาดและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ	มินาคม-กรกฎาคม
• รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม	มินาคม-กันยายน
• ปฏิบัติตามคำสั่งศาล(กรณีนำคดีไปสู่ศาล)	

๓. ขั้นตอนประเมินผลและ เฝ้าระวังการจัดเก็บ

1.ไม่ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน(ภ.ร.ด.2) ภายในกำหนดเวลา	
• ให้มีหนังสือแจ้งเตือนผู้ที่ยังไม่ยื่นแบบ(ภ.ร.ด.2) (เมื่อใกล้จะสิ้นสุดเวลาที่ประกาศกำหนดให้ยื่นแบบ)	กุมภาพันธ์
• แจ้งความต่อพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง(เจ้าเภอ) (เพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ยื่นแบบ)	มินาคม-พฤษภาคม
• รับชำระภาษี	เมษายน-กันยายน
• ประสานกับเจ้าเภอขอทราบผลคดีเป็นระยะๆ	มินาคม-กันยายน
หมายเหตุ ในปีต่อไปหากไม่ยื่นแบบอีก ให้ดำเนินคดีตามมาตรา 48	
2.ยื่นแบบ(ภ.ร.ด.2) แล้วแต่ไม่ยอมชำระภาษีภายในกำหนดเวลา 48	
• มีหนังสือแจ้งเตือนผู้ที่ไม่มาชำระภาษี	
ครั้งที่ 1	พฤษภาคม
ครั้งที่ 2	มิถุนายน
ครั้งที่ 3	กรกฎาคม
• รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม	พฤษภาคม-กันยายน
• ดำเนินการบังคับจัดเก็บภาษี	ตุลาคม เป็นต้นไป
(ยึด आयัด ละขายทอดตลาดทรัพย์สิน กรณีหลีกเลี่ยงไม่ยอมชำระภาษี)	

กองช่าง

'The Technician Division



โครงการก่อสร้างสถานี
สูบน้ำ พร้อมติดตั้ง
เครื่องสูบน้ำมอเตอร์
ไฟฟ้า ก่อพญานาค
บริเวณลำกระโดง
สาธารณะประโยชน์
หมู่ที่ 7 ตำบลลำโรง



หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบริเวณดังกล่าวยังไม่มียระบบระบายน้ำที่ดี จึงทำให้มีน้ำ
ท่วมขังเป็นประจำ ประชาชนที่สัญจรไปมาได้รับความเดือดร้อน จึงจำเป็นต้อง
ดำเนินการปรับปรุงระบบระบายน้ำ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก
สบายในการเดินทาง หากได้ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จจะทำให้พื้นที่
น้ำท่วมขัง ประชาชนจะได้รับประโยชน์มากกว่า 300 ครัวเรือน



ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ก็เพื่อแก้ไขปัญหาการระบายน้ำ
และแก้ไขปัญหาที่ท่วมขังในพื้นที่ อันจะส่งผลให้ประชาชนได้รับ
ความสะดวกจากการใช้เส้นทางปกติในการสัญจรไป-มา



ต้นกล้าที่เติบโตด้วยการศึกษา

การศึกษา

ของเด็กปฐมวัยเริ่มต้นได้ตั้งแต่แรกเกิด และมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการวางรากฐานการพัฒนาศักยภาพ มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยเน้นให้ครอบครัวเป็นแกนหลักในการพัฒนา และให้ชุมชน สังคม เข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในการพัฒนาเด็กๆ ในทุกขั้นตอน เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยกองการศึกษา จึงมุ่งมั่นจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยให้สอดคล้องกับสภาพสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และให้ความสำคัญกับการเปิดประตูสู่อาเซียน



การศึกษา คือการพัฒนา เพื่อเปลี่ยนแปลง ไปสู่นาคตที่ดีขึ้น

“โรงเรียน
สิริเบญญาลัย
คือ แหล่งความรู้
อันประเสริฐ
เป็นความภาคภูมิใจ
ของชาวเมือง
ปู้เจ้าสมิงพราย”

โรงเรียนสิริเบญญาลัย เป็นผลงานจากความทุ่มเทเพื่อจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานของเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย เปิดทำการสอนนักเรียนตั้งแต่ ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นมา ในระดับอนุบาล 1 และ 2 (5 ขวบ และ 6 ขวบ) ต่อมาเทศบาล เมืองปู้เจ้าสมิงพรายได้ประกาศให้ขยายชั้นเรียนในระดับประถมศึกษาเมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2557 และเริ่มเปิดการสอนในระดับประถมศึกษาปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2557 ซึ่งในปี การศึกษา 2557 มีบุคลากรทางการศึกษาและจำนวนนักเรียน ประกอบด้วย นางสาว นวนจันทร์ พันธุ์หงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย รักษาการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียน มีครูปฏิบัติการสอนทั้งสิ้น 11 ท่าน เปิดสอนในระดับอนุบาล 1 ถึงระดับ ประถมศึกษาปีที่ 1 จัดห้องเรียนได้ 5 ห้องเรียน และนักเรียนจำนวน 133 คน

โรงเรียนสิริเบญญาลัย จัดการเรียนการสอน ตามพระปณิธานของสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ว่า “จะทำให้เด็กไทยในวัยเรียนและวัยก่อนเรียนได้เติบโต

เป็นทรัพยากรมนุษย์ ที่มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ โดยมีอาหารที่สะอาด และครบตามหลักโภชนาการ มีคุณภาพทั้งด้าน ร่างกายและสติปัญญา” ด้วยการสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ได้พระราชทาน นาม “สิริเบญญาลัย” และพระราชทานพระ ราชานุญาตให้เชิญอักษรย่อพระนามาภิไธย “ม.ร.ช.” ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่สถานศึกษา และพี่น้อง ประชาชนชาวเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย





แผนยุทธศาสตร์ พัฒนาเมืองบุรีรัมย์

"แผนยุทธศาสตร์พัฒนา"หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) หมายถึง แผนหรือกรอบวิธีการดำเนินงานที่แสดงถึงภารกิจ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน ตลอดจนวิถีทางหรือข้อกำหนดที่องค์กรควรปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอก และขีดความสามารถขององค์กร



การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning) เป็นกระบวนการตัดสินใจ เพื่อกำหนดทิศทางในการวางแผนอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการบรรลุ และกำหนดแนวทางในการบรรลุสภาพการณ์ที่กำหนดบนพื้นฐานข้อมูลที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ จะต้องคำนึงถึงข้อมูลในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งสภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดศักยภาพ หรือขีดความสามารถขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลัก 3 ประการ คือ

1. องค์การกำลังจะก้าวไปทางไหน (Where are you going ?)
2. สภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร (What is the environment ?)
3. องค์การจะไปถึงจุดหมายได้อย่างไร (How do you get there ?)

ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลที่ผ่านมา แม้จะมีแนวทางการพัฒนาที่ยึดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแนวทางในการพัฒนา แต่กลับพบปัญหาในการพัฒนา เนื่องจากเกิดการพัฒนาที่ซ้ำซ้อน และไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งประชาชนบางกลุ่มยังขาดการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในการพัฒนา ส่งผลให้ขาดศักยภาพในการดำเนินการ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทั้งถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดศักยภาพในการพัฒนา และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้มอบหมายภารกิจในการพัฒนา เพื่อให้ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงทำให้งบประมาณและทรัพยากรในการพัฒนาประเทศลงไปสู่ระดับท้องถิ่นมากขึ้น แต่เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีอิสระในการตัดสินใจที่จะดำเนินการพัฒนาทั้งถิ่นได้ตามกฎหมาย และให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่เฉพาะแต่ละท้องถิ่นเป็นสำคัญ ดังนั้น การพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเป็นประโยชน์และส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ก็ต่อเมื่อมีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของพื้นที่ในเขตจังหวัดเดียวกัน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อจะได้มีแนวทางการพัฒนาที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว ยังต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอด้วย



เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จำเป็นต่อการ
บริหารจัดการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล เทศบาลเมืองปู้เจ้าสึงพราย
ได้จัดทำแผนพัฒนาเมืองขึ้น
โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. วิเคราะห์และประเมินสภาพเมืองปัจจุบัน
2. วิเคราะห์และประเมินศักยภาพเมือง
3. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของประชาชน
4. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคเอกชน
5. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคประชาสังคม
6. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการศึกษา
7. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคศาสนา
8. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาควัฒนธรรม
9. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคสิ่งแวดล้อม
10. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคพลังงาน
11. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการเกษตร
12. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
13. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคบริการ
14. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคสุขภาพ
15. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการขนส่ง
16. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการสื่อสาร
17. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย
18. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการต่างประเทศ
19. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการความร่วมมือระหว่างประเทศ
20. วิเคราะห์และประเมินความต้องการของภาคการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองปู้เจ้าสึงพราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดจําแผนพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อความสอดคล้อง และสนับสนุนกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 -2559) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน ในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองปู้เจ้าสึงพราย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาต่อไปโดยศึกษาจากปัญหา ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์
2. ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา
3. ความเสียหายที่เกิดขึ้นในอนาคต
4. การยอมรับร่วมกันของชุมชน
5. ความเป็นไปได้ในการแก้ปัญหา/การดำเนินการ



“ผู้นำชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อชุมชนเข้มแข็ง”



การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยการใช้สิทธิเลือกตั้ง และสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็น สมาชิกสภาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เข้าร่วม สังเกตการณ์การประชุมสภาท้องถิ่น หรือการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น โดยการร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมเสนอปัญหา ความต้องการของประชาชนหมู่บ้าน รวมถึง การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในฐานะองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ต้องการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการ

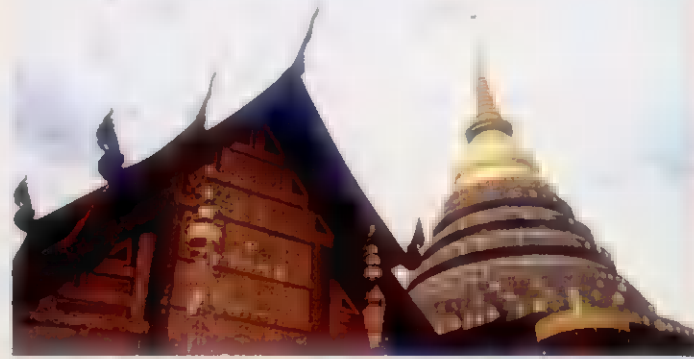
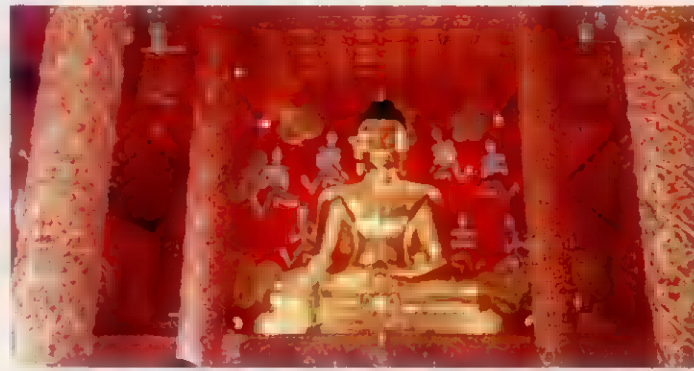
พัฒนาเทศบาลและชุมชนของตนเอง จึงได้มีการจัดตั้งชุมชน ภายในเขตเทศบาลขึ้นจำนวน 62 ชุมชน และแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุมชน เพื่อเข้ามามีการบริหารกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กองสวัสดิการสังคม จึงได้ จัดโครงการอบรมคณะกรรมการชุมชนขึ้นในวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 และศึกษาดูงานของคณะกรรมการชุมชนในจังหวัด หนองคาย ในระหว่างวันที่ 20 - 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 เพื่อให้ คณะกรรมการชุมชนทราบถึงบทบาทหน้าที่ และแนวทางในการ ทำงานพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปรับใช้ในการพัฒนาชุมชน และตนเองได้อย่างต่อเนื่อง



“พลังของสตรี พลังแห่งการ พัฒนาชุมชน”

เทศบาลเมืองปัว จังหวัดน่าน มีใบ
เมืองแต่ครั้งก่อนบ้านปัว หรือก่อนจะ
บุรีรัตนเทวาลัย แต่ยังเป็นผู้มีใจความ
สำคัญต่อการพัฒนาบ้านเมืองเคียงข้าง
บุรุษ เพราะปัจจุบันสตรีมีโอกาสร่วม
มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อชุมชน ใน
กิจกรรมกลุ่มชมวิวกาศสามัคคี กลุ่มอาชีพ
สตรี เป็นต้น ส่งผลให้สตรีมีจิตสำนึก
ความเข้าใจในสิ่งของการเป็นบุคคล
ที่มีจิตสำนึกสาธารณะ ก่อให้เกิดการ
พัฒนาที่ยั่งยืนสู่ความเป็นชุมชนเข้มแข็ง
เทศบาลเมืองปัวเจ้าสรวงพราย เห็น
ความสำคัญของการพัฒนาสตรี และมี
เป้าหมายในการที่จะพัฒนาสตรีให้มี
ศักยภาพในภาคเมืองปัว มีส่วนร่วม
ในการพัฒนาชุมชนครอบครัวให้เข้มแข็ง



กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดโครงการอบรมและทัศนศึกษา
ดูงานของสมาชิกชมรมสตรีเทศบาลเมืองปัวเจ้าสรวงพราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยจัดอบรม ในวันที่ 30
สิงหาคม พ.ศ. 2557 ณ อาคารอเนกประสงค์ 2 สำนักงาน
เทศบาลเมืองปัวเจ้าสรวงพรายแห่งใหม่ และจัดการทัศนศึกษา
ดูงาน ระหว่างวันที่ 1 - 4 กันยายน พ.ศ. 2557 ในจังหวัด
เชียงใหม่ ทั้งนี้เพื่อให้สตรีผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน
ได้นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปพัฒนาศักยภาพของตนเอง ครอบครัว
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนที่ตนเองอาศัยอยู่

“เป็นแม่แล้วจึงมองลูก มีแบบอย่างของสังคม”



พ่อ แม่ เป็นผู้มีความรู้ในการดูแลลูกอย่างพินิจประมาท ทั้งยังรัก และ
ปรารถนาดีต่อลูกยากยิ่งจะหาสิ่งใดมาเปรียบ แลหากพ่อ แม่ ท่านใด ที่ได้
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ลูก และบุคคลทั่วไป จนเป็นที่ปรากฏ
ต่อสาธารณชน สมควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นนั้น ควรแก่การยกย่อง
เชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่รับรู้ในสังคม

เนื่องในโอกาส 5 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งถูกกำหนดให้เป็นวันพ่อด้วยอีกประการหนึ่ง
และในโอกาส 12 สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า
พระบรมราชินีนาถ และเป็นวันแม่แห่งชาติด้วยนั้น เทศบาล
เมืองปัวเจ้าสรวงพราย ได้กำหนดให้มีการจัดงานวันพ่อ และวันแม่แห่งชาติ
เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อเทิดทูนพระมหากษัตริย์และพระมารดาของทั้งสองพระองค์
ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย ทรงเป็นดังพ่อและแม่แห่งปวงชนชาวไทย

ดังนั้นกิจกรรมสำคัญของการจัดงานวันพ่อ และวันแม่แห่งชาติ
คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ
ประกาศคุณงามความดีต่อสาธารณชน เป็นขวัญกำลังใจต่อผู้ดำรงตนเป็นแบบ
อย่าง และแสดงให้เห็นสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำหน้าที่พ่อแม่
โดยกองสวัสดิการสังคมได้ดำเนินการให้ชุมชนพิจารณาคัดเลือกพ่อ แม่ดีเด่น
ของแต่ละชุมชน ชุมชนละ 1 คน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

Division of Public Health and Environment



“ประชาชน
มีส่วนร่วม
จัดการขยะ
ณ แหล่งกำเนิด”

สถานการณ์ปัญหาขยะในปัจจุบันนับว่ารุนแรงส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาของโลก เหตุก็เพราะการดำรงชีวิตของผู้คนในสังคมสมัยใหม่ นิยมความสะดวกสบาย และทุกกิจกรรมของการใช้ชีวิตล้วนแต่มีการผลิตขยะขึ้นมา ไม่มากก็น้อย เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยกองสาธารณสุข ในฐานะผู้รับผิดชอบโดยตรงในการจัดการขยะมูลฝอยในท้องถิ่น เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้มีการลดปริมาณขยะลง จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิดแบบครบวงจร

“ตู้แดง แยกขยะอันตรายในชุมชน”

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำที่รองรับขยะอันตราย(ตู้แดง) เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในเขตชุมชนคัดแยกของเสียอันตรายจากบ้านเรือนนำมาทิ้ง ในปีงบประมาณ 2557 ประชาชนได้นำขยะอันตรายหลายๆชนิดมาทิ้ง อาทิ หลอดฟลูออเรสเซนต์ หลอดตะเกียบ กระป๋องสเปรย์สี กระป๋องยาฆ่าแมลง กระป๋องสี ถ่านไฟฉาย เป็นต้น โดยเทศบาลจะรวบรวมนำไปกำจัดตามหลักวิชาการต่อไป



“ซื้อขาย ขยะรีไซเคิล”

อีกกิจกรรมที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำขึ้นในการลดปัญหาขยะ คือ การจัดบริการออกหน่วยบริการรับซื้อขยะรีไซเคิลในชุมชนแหล่งต่างๆ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. 2557 ที่ผ่านมา ชุมชนได้ให้ความสนใจ และสามารถรับซื้อขยะรีไซเคิลได้จำนวนทั้งสิ้น 3,245 กิโลกรัม



“ทรัพยากร ต้องฉลาดใช้ เพื่ออนาคต ลูกหลาน”

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างชาญฉลาด โดยใช้ให้น้อย แต่เกิดประโยชน์สูงสุด ยึดระยะเวลาการใช้ให้นาน และก่อให้เกิดผลเสียหายน้อยที่สุด เป็นหลักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจจะแยกย่อยได้หลายวิธีการ ทั้งทางตรง คือ สามารถปฏิบัติได้ทุกคน เช่น การใช้อย่างประหยัด การนำกลับมาใช้ซ้ำอีก การบูรณะซ่อมแซม การบำบัดและการฟื้นฟู และทางอ้อม คือ การสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน โดยให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง การใช้มาตรการทางสังคมและกฎหมาย การส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์



“ตะไคร้หอม สมุนไพรไล่ยุง ปลอดภัย ลดการใช้สารเคมี”

โรคไข้เลือดออกเป็นโรคที่เกิดจากเชื้อไวรัส โดยมียุงลายเป็นพาหะของโรค โดยเมื่อยุงลายดูดเลือดจากผู้ป่วยแล้วไปกัดคนใหม่ จะถ่ายทอดเชื้อให้กับคนที่ถูกยุงกัดต่อไป ประเทศไทยมีการระบาดของโรคค่อนข้างสูง เพราะมีสภาพอากาศแบบร้อนชื้น ซึ่งเหมาะต่อการเติบโตของยุงลาย การป้องกันไม่ให้มีการระบาดของโรคไข้เลือดออกที่ดีที่สุด คือ การควบคุมยุงลายให้มีจำนวนลดลง การใช้สมุนไพรในการไล่ยุง เช่น ตะไคร้หอม ซึ่งเป็นพืชที่มีน้ำมันหอมระเหย ป้องกันยุงไม่ให้มารบกวน เป็นทางเลือกหนึ่งเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดอบรมความรู้เรื่องไข้เลือดออก และการใช้สมุนไพรตะไคร้หอมป้องกันโรคระหว่างวันที่ 21 - 22 สิงหาคม พ.ศ. 2557 ณ อาคารอเนกประสงค์ 2 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย



“สดชื่น แจ่มใส แม่สูงวัย”

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อให้ท่านมีสุขภาพแข็งแรง มีความสดชื่น แจ่มใส อยู่เป็นนิมิต งานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการและออกกำลังกายของชมรมผู้สูงอายุ ในวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2557 การจัดกิจกรรม เน้นการแนะนำให้ผู้สูงอายุดูแลสุขภาพตนเอง ด้วยแพทย์แผนไทย การใช้สมุนไพร การนวดผ่อนคลายด้วยตนเอง และมีการชี้แจงการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุที่ผ่านมาโดยคณะกรรมการชมรม

นอกจากนี้ ยังมีการจัดศึกษาดูงานของชมรมผู้สูงอายุ ในระหว่างวันที่ 16 - 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายกโดยได้นำผู้สูงอายุศึกษาดูงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ซึ่งมีการเรียนรู้การใช้พลังงานทดแทน จากสิ่งแวดล้อมที่มีในธรรมชาติ รวมถึงการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ณ สวนศรียา





กระตุ่มรักชุมชน

รักสิ่งแวดล้อม

คุณเจษฎา แซ่เหลียง

ผู้อำนวยการโรงงาน บริษัท กระดาษสหไทย จำกัด (มหาชน)

Uริษัท กระดาษสหไทย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทในเครือ SCG Paper ซึ่งทำธุรกิจหลักอยู่ 3 ธุรกิจ คือ ปิโตรเคมี วัสดุก่อสร้าง และกระดาษ โดยในวันนี้ คุณเจษฎา แซ่เหลียง หนึ่งในผู้บริหารภาคอุตสาหกรรม ได้ร่วมกระตุ้นให้สังคมในชุมชนปุเจ้าสมิงพรายในทุกภาคส่วนตระหนักถึงชีวิตที่อยู่เคียงคู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างมีความสุข ผ่านบทสัมภาษณ์ที่ถ่ายทอดถึงประสบการณ์ที่ได้จัดทำโครงการต่างๆ ภายในชุมชนเมืองปุเจ้าสมิงพราย นับเป็นแนวทางสร้างสรรค์ที่ทุกคนปฏิบัติได้ไม่ยาก แต่เห็นผลดีเกินคาดหากทุกคนรักบ้านของเรา ก็ขอให้ร่วมกันสร้างและดูแลบ้านของพวกเราไปด้วยกัน

“ปุเจ้าสมิงพราย จากวันวานถึงวันนี้”

ปุเจ้าสมิงพรายในสมัยก่อน ผมจำได้ว่าต้องคอยสังเกตน้ำขึ้นน้ำลง เพราะตอนนั้นผมต้องข้ามแพจากฝั่งพระประแดงมาทำงาน การคมนาคมสมัยนั้นยังไม่สะดวกมากนัก แต่ปัจจุบันมีการพัฒนาไปอย่างมาก โดยเฉพาะเมื่อมีสะพานภูมิพลฯ ทำให้การคมนาคมระหว่างฝั่งปุเจ้าสมิงพราย กับย่านธุรกิจ

ต่างๆ ทั้งฝั่งพระราม 3 และพระประแดงมีความสะดวกมากขึ้น นับเป็นเพราะพระบารมีของในหลวงท่าน

การที่ปุเจ้าสมิงพรายเป็นเมืองอุตสาหกรรม ก็มีข้อดีข้อเสียในตัวเอง ข้อดีคือ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น เศรษฐกิจดีขึ้นก่อให้เกิดการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภค

พัฒนากายในสู่ภายนอก
ด้วยความรับผิดชอบ
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ระบบสาธารณสุข รวมถึงการคมนาคมขนส่งที่สะดวกสบายมากขึ้น จะเห็นว่าในเร็ววันนี้รถไฟฟ้ากำลังจะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการเดินทางของชาวปุเจ้าสมิงพรายในอีกรูปแบบหนึ่ง แต่ในอีกด้านหนึ่ง ความเจริญเหล่านี้ก็อาจก่อให้เกิดปัญหาตามมาทั้งทางด้านการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติดต่างๆ

อาชญากรรม และปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เสื่อมโทรม หากแต่ถ้า เมื่อพิจารณาแผนงานที่เข้ามาของรัฐบาลแก้ไขปัญหามาจากทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ผมคิดว่าอยู่ในระดับที่ควบคุมปัญหาได้ อย่างเช่น เรื่องสิ่งแวดล้อม มีตัวอย่างที่ดีของชุมชนที่ยังรักษาดินไม้ไว้จนเป็นสวนป่า กระทั่งเรียกได้ว่าเป็นปอดของเมือง นั่นคือ ชุมชนบางกระสอบ

“พัฒนากายใน สู่ภายนอก ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม”

ความรับผิดชอบต่อสังคม นับเป็นอุดมการณ์ขั้นหนึ่งของ SCG เราจะแบ่งการทำงานออกเป็น 2 ส่วน ส่วนแรก คือ ต้องดูในบ้านก่อน หมายถึง เราต้องปรับความคิด ทัศนคติของพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ว่าที่ไหนที่ SCG ไปตั้งอยู่ เราต้องทำให้ดีกว่ามาตรฐานเรานโยบายในเรื่องของ Green ตั้งแต่ Green Product คือ การผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัตถุดิบลดลงจากการเพิ่มสัดส่วนของวัตถุดิบที่ผ่านการ

ริไซเคิลมากขึ้น ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดในการริไซเคิล คือ การใช้น้ำในกระบวนการผลิต เมื่อน้ำเสียถูกปล่อยออกมา SCG จะนำเข้าสู่กระบวนการบำบัด และวนกลับไปเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ ได้ถึง 60 เปอร์เซ็นต์

ต่อมาคือ เรื่องของ Green Process เป็นการจัดการกระบวนการผลิตโดยคำนึงถึงความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การคัดเลือกเครื่องจักร การจัดซื้อเครื่องจักรแต่ละครั้งต้องคำนึงถึงการตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Emission) มีความเป็น Best Technology และส่วนที่สาม Green Mind คือ พนักงานทุกคนต้องมีความเป็นนักอนุรักษ์ในตัวเอง มีจิตอาสา

เมื่อถามในมุมคิดแล้ว สิ่งที่ SCG มุ่งต่อไป คือ ชุมชนรอบข้าง ก่อนอื่นเราออกไปสำรวจความต้องการ ความเป็นอยู่ของชุมชน พบว่ามีความต้องการอยู่หลายด้าน แต่สิ่งที่เราให้ความสำคัญคือ เรื่องของสุขภาพ เราจะมีโครงการพาไปเยี่ยมชมโรงพยาบาลกัญญาบดินทร์ ส่งเสริมการพึ่งพา

โดยเชิญชาวชุมชนเข้าร่วม ซึ่งในครั้งแรกไม่ค่อยมีคนสนใจ แต่เมื่อหลังจากนั้นไม่นานเกิดไฟไหม้ขึ้นจริงๆ ภายหลังเวลาที่มีการซ้อมดับเพลิง ชาวชุมชนจึงให้ความร่วมมือ และสนใจเข้ามาฝึกพร้อมกับพนักงานของโรงงานเป็นอย่างดี ปัญหาที่พบอีกเรื่อง คือ บ้านเรือนเก่าๆ สายไฟฟ้าก็เก่าตามไปด้วย และไม่ได้มาตรฐาน SCG จึงส่งทีมจิตอาสาออกไปสำรวจและเปลี่ยนให้ ในส่วนไหนที่มีวัสดุหรือขยะที่ติดไฟง่าย จะส่งทีมงานเข้าไปทำโครงการ 5 S ส่วนในเรื่องการส่งเสริมอาชีพหรือการกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนเราทำโดยการส่งเสริมการมีรายได้เพิ่มขึ้น เช่น เมื่อมีการจัดประชุมหรืออบรมภาคในโรงงานซึ่งจะต้องมีการจัดหาอาหารว่าง สำหรับช่วงเบรก ในส่วนนี้ก็จะส่งขนมจากชุมชนเข้ามา

อีกด้านที่ SCG ให้ความสำคัญ คือ การส่งเสริมให้เด็กนักเรียน มีจิตสำนึกเรื่องสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ตัวอย่างโครงการที่ได้ไปทำคือ โครงการธนาคารขยะที่โรงเรียนวัดบางกระสอบ ซึ่งโครงการนี้

เพาะพันธุ์พืชต่างๆ ไว้มากพอสมควร มีทั้งมะละกอ มะเขือเทศ จึงอยากมาส่งเสริมให้โรงเรียนที่มีพื้นที่ว่าง ได้ฝึกให้เด็กๆ ปลูกและดูแลต้นไม้ของเขาเอง จะทำให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน เกิดความรักและภาคภูมิใจ

"มองเมืองปู่เจ้าสมิงพรายอย่างไรในวันข้างหน้า"

เมื่อเมืองปู่เจ้าสมิงพรายเป็นเมืองอุตสาหกรรม จึงคิดว่าสิ่งที่ต้องทำคือ การทำให้เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน (Sustainability) คือ ะหว่างชุมชนและอุตสาหกรรมต้องอยู่ร่วมกันได้ เพราะจริงๆ แล้ว การเข้ามาของอุตสาหกรรม มีข้อดี คือ ทำให้มีเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ทั้งในระดับบุคคล ระดับชุมชน ดังนั้นการทำให้เมืองมีสามสิ่งที่ดีสมดุล คือ สังคม (Social) เศรษฐกิจ (Economy) และสิ่งแวดล้อม (Environmental) คือ อุตสาหกรรมที่ดีต้องมีแนวคิดเรื่องการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการพัฒนา



ตนเองในด้านการดูแลสุขภาพ เช่น การส่งเสริมการปลูกต้นแก้งวัน ซึ่งเป็นพืชที่ใช้ประกอบอาหารได้หลากหลายรสชาติคล้ายแห้ว และมีประโยชน์ในการลดไขมันในเลือกลดความเสี่ยงในการเป็นโรคความดันโลหิตสูง อีกส่วนที่เราให้ความสำคัญ คือ เรื่องความปลอดภัย เนื่องจากชุมชนรอบข้าง SCG กิ่งๆ จะเป็นชุมชนแออัด โอกาสของการเกิดอัคคีภัยจึงมีสูง ทาง SCG จึงได้ต่อท่อดับเพลิง จากโรงงานไปยังบริเวณชุมชน และมีการซ้อมการดับเพลิงในโรงงาน

ได้รางวัลโครงการโรงเรียนดีเด่นโดยโครงการเน้นในเรื่อง การฝึกให้เด็กเห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะ จนกระทั่งเมื่อเขาพบเห็นขยะที่รีไซเคิลได้ เช่น ขวดน้ำ ขวดแก้ว ตามที่ต่างๆ เช่น เวลาเดินกลับบ้าน หรือไปตามชุมชน เด็กจะเก็บ ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับชุมชน และเมื่อเราเข้าไปทำโครงการในโรงเรียนทำให้ได้พบว่า บางโรงเรียนมีพื้นที่ว่างเปล่าจึงมองเห็นว่าน่าจะส่งเสริมการทำโครงการอาหารกลางวัน เพราะเนื่องจากโรงงานที่อยู่จังหวัดขอนแก่น ของ SCG ได้

ชุมชน คือ ชุมชนเห็นการสร้างสมดุลของทั้งสามด้านที่กล่าวมา

สำหรับสิ่งที่อยากฝากถึงประชาชนชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย คือ ขอให้ดูแลสุขภาพร่างกาย เพราะเป็นเรื่องที่สำคัญต้องหมั่นออกกำลังกาย และอยากให้คำนึงถึงความปลอดภัยต่างๆ ร่วมกันป้องกันทั้งเรื่องอัคคีภัย และภัยในการเดินทาง

พลังชุมชน

STRONG COMMUNITY



ชุมชนปู้เจ้า หมู่ 7

คุณสมศักดิ์ แซ่อึ้ง รองประธานชุมชน

ชุมชนปู้เจ้า หมู่ 7 ต.บางซำแพรก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โดยคุณไทย ศรีงามผ่อง ประธานชุมชน ซึ่งเป็นที่อยู่ที่ได้ยวกันกับสถาบันราชประชาสมาสัย ความเป็นมาของป้อมปู้เจ้าที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เริ่มตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2466 เมื่อสมเด็จพระศรีสวรินทราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า เสด็จมาเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด “สำนักคนป่วยโรคเรื้อนพระประแดง” โดยใช้บริเวณป้อมปู้เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง ซึ่งต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชประชาสมาสัย นับจากตรงนั้นเอง จึงได้เกิดเป็นชุมชนของสถาบันราชประชาสมาสัย เพื่อรักษาและดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อน แต่ปัจจุบันชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย แต่ก็ยังคงอยู่ในความดูแลของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ด้วยอีกส่วนหนึ่ง

สำหรับคณะกรรมการชุมชน เริ่มเข้ามาทำงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เราเห็นว่าป้อมปู้เจ้าเป็นโบราณสถานที่สำคัญของชาติบ้านเมือง แต่ไม่ได้รับการดูแล มีความทรุดโทรมเป็นอย่างมาก จึงเริ่มผลักดันให้เทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ซึ่งในปี พ.ศ.2551 ได้เดินทางไปขอข้อมูลจากสำนักศิลปากรที่ 1 จังหวัดราชบุรี จึงได้พบกับรักษาการผู้อำนวยการสำนักศิลปากรที่ 1 ท่านได้ให้ข้อมูลด้านกฎหมาย และบทบาทของเทศบาล ซึ่งเป็นองค์ประกอบส่วนทั้งถึงกัน ในการจัดสรรงบประมาณเข้ามาดูแล และอนุรักษ์ป้อมปู้เจ้าสมิงพราย

ด้านปัญหาของชุมชนที่พบในตอนนั้น คือ มีประชากรแฝงค่อนข้างมาก มีความแออัด จึงอยากให้เทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพรายเข้ามาช่วยดูแล และออกาเลนแนวทางให้เทศบาลร่วมกับสถาบันราชประชาสมาสัย ในการจัดสรรที่อยู่ของชาวชุมชน ให้เป็นสัดส่วน มีระเบียบมากขึ้น เพื่อให้การบูรณะ และปรับปรุงทัศนียภาพป้อมปู้เจ้าสมิงพราย สำหรับพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในท้องถิ่นให้มีความสวยงาม น่าสนใจมากขึ้น

ซึ่งที่ผ่านมาเทศบาลได้ให้การสนับสนุน ดูแล แต่อาจยังไม่ได้ลงลึกในรายละเอียด ส่วนทางสถาบันราชประชาสมาสัย มีการกิจหลักในด้านของวิชาการโรคเรื้อน จึงเห็นว่าถ้าต้องมีการพัฒนาร่วมกันต่อไปคงจะเป็นผลดีต่อประชาชนแน่นอน

กิจกรรมที่ชุมชนให้ความสำคัญ คือ การทำน้บ้านให้หน้ามอง มีการประชุม ปรึกษาหารือ เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ และการจัดการขยะซึ่งเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพรายให้การสนับสนุน ด้วยการจัดสรรงบประมาณในการจัดประชุม จัดทำประชาคม จัดทำเอกสารเผยแพร่ กันในชุมชน ฟ้นลงประชาชนในชุมชน ก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งเมื่อมีการจัดประชุม หรือจัดอบรม จะเข้ามาร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง รวมถึงการทำงานในเรื่องอื่นๆ ฟ้นลงชาวชุมชนก็ให้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การติดตั้งถังล้างวงจรปัด หรือการตั้งตู้บริการน้ำดื่ม เป็นต้น

ซึ่งคณะกรรมการชุมชนที่ทำหน้าที่ในปัจจุบัน ได้รับเลือกตั้งจากความไว้วางใจของประชาชน โดยมี คุณดอว์ลย์ หลงชน เป็นประธานชุมชน และผมเป็นรองประธานชุมชน สำหรับสิ่งที่อยากฝากถึงฟ้นลงประชาชน คือ อยากให้มีความรักความสามัคคีกัน ตลอดไป

“ชุมชน หน้าบ้าน หน้ามอง”



ชุมชน กุศลสงสามัคคี หมู่ที่ 10

คุณปัญญา จรุงเสถียร รองประธานชุมชน



วัฒนธรรม ASEAN

โขน ประเทศไทย

โขน เป็นศิลปะการแสดง
ชั้นสูงของไทย ที่มีความ
สง่างาม อลังการ และ
อ่อนช้อย



ระบำอัปสรา ประเทศกัมพูชา

ระบำ อัปสรา เป็นระบำ
ที่เกิดขึ้น เพื่อเข้าฉาก
ภาพยนตร์เกี่ยวกับนครวัด



หุ่นกระบอกน้ำ ประเทศเวียดนาม

เป็นการแสดงหุ่นกระบอก
ของเวียดนาม มีการแสดง
เฉพาะที่ฮานอย



บึงสาวัน ประเทศสิงคโปร์

เป็นการแสดงละครที่
เหมือนกับการแสดงโอเปร่า
ของทางยุโรป เป็นการแสดง
ที่ได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก
ในประเทศสิงคโปร์



อาลุส ญูวา ดินดัง ประเทศบรูไน

การแสดงฟ้อนรำของชาวบรูไน
เป็นประเพณีที่สืบทอดกันมา
จากสมัยโบราณ มักมีแสดงใน
งานแต่งงาน มีนักเต้นทั้งผู้ชาย
และผู้หญิง ทำการฟ้อนรำ



วายัง กูลิต ประเทศอินโดนีเซีย

การแสดงเชิดหุ่นเงาที่เป็น
เอกลักษณ์ของอินโดนีเซีย
และถือเป็นศิลปะการแสดง
ที่งดงามและวิจิตร



อาดิ อาดิหวน ประเทศฟิลิปปินส์

เทศกาลรันทรงนี้มีจุดประสงค์
เพื่อรำลึกและแสดงความ
เคารพต่อ "เอตาส" (Aetas)
ซึ่งเป็นชนเผ่าแรกที่มาตั้ง
รกรากอยู่บนเกาะนี้



วงแคน ประเทศลาว

"แคน" เป็นเครื่องดนตรี
ประจำชาติ วงดนตรีของ
ลาวก็คือ วงหมอลำ มี
หมอลำ และหมอลำแคน



ละครหุ่นพม่า ประเทศพม่า

เป็นศิลปะการแสดงที่รับใช้มิติ
ทางสังคมตั้งแต่ระดับชาวบ้าน
ไปจนถึงระดับเจ้าฟ้าเจ้าแผ่นดิน



การรำชาบิน ประเทศมาเลเซีย

เป็นการแสดงการฟ้อนรำหมู่
ซึ่งเป็นศิลปะพื้นเมืองของชาว
มาเลเซีย



กฎหมายนารี

พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก
ในการพิจารณาอนุญาต
ของทางราชการ พ.ศ. 2558

CHERDKIAT THATHONG

Deputy of Municipal Clerk

เชิดเกียรติ ทาทอง
รองปลัดเทศบาล



สวัสดีครับ พบกันอีกครั้งกับมุมกฎหมายนารีสำหรับประชาชนสำหรับวารสารฉบับนี้จะได้นำเอากฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในการติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะเห็นได้ว่าในปัจจุบันการติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐต่างๆ มักจะประสบปัญหาในเรื่องการเตรียมเอกสาร ระยะเวลา ขั้นตอนการยื่นคำขอในการขออนุญาต การขอจดทะเบียนต่างๆ และการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากแต่ละหน่วยงานไม่ได้จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการ หรือที่เรียกว่าคู่มือสำหรับประชาชนที่เป็นมาตรฐานกลางต่างคนต่างทำ ทำให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควรซึ่งทำให้เสียเวลาในการมาติดต่อราชการหลายครั้ง จึงได้มีการกำหนดอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ที่เรียกว่า

“พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558” มาบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐที่กฎหมายกำหนดให้มีการดำเนินการใด หรือการประกอบกิจการใดจะต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะดำเนินการได้นั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการยื่นคำขอ ขั้นตอน ระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต การเอกสาร หลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องนำมายื่นพร้อมคำขอ เป็นต้น ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่กำหนดให้ยื่นคำขอ เผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือหากประชาชนต้องการสำเนาคู่มือก็ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำสำเนาให้โดยคิดค่าใช้จ่ายก็ได้ โดยให้ระบุค่าใช้จ่ายไว้ในคู่มือด้วย

ดังนั้น จุดมุ่งหมายของกฎหมายฉบับนี้ กล่าวโดยสรุปก็เพื่ออำนวยความสะดวก และลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย กฎหมายฉบับนี้ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำ "คู่มือสำหรับประชาชน" ให้แล้วเสร็จ จึงขอแนะนำสาระสำคัญของกฎหมายฉบับนี้มาเล่าสู่กันฟัง ดังนี้

01

การรับคำขอ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอแล้วต้องตรวจสอบคำขอ พร้อมรายการเอกสาร หรือหลักฐาน ที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน

02

กรณีคำขอไม่ถูกต้องหรือขาดเอกสารหรือหลักฐาน ต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบทันที กรณีไม่สามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้ในขณะนั้น เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไข หรือ ยื่นเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน กรณีไม่อาจดำเนินการแก้ไขในขณะนั้นได้ ให้บันทึก ความบกพร่องและรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่จะต้องยื่นเพิ่มเติม กำหนดระยะเวลาที่ผู้ยื่นคำขอ จะต้องดำเนินการแก้ไข หรือยื่นเพิ่มเติมไว้ในบันทึกด้วย เจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอลงนามในบันทึกด้วย และให้มอบสำเนาบันทึกให้ผู้ยื่นคำขอไว้เป็นหลักฐาน

03

กรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่จะเรียกเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมอีกไม่ได้ และจะปฏิเสธการพิจารณาคำขอ โดยอาศัยเหตุแห่งความไม่สมบูรณ์ของคำขอ หรือความไม่ครบถ้วนของเอกสารหรือหลักฐานไม่ได้ เมื่อผู้ยื่นคำขอ ได้จัดทำคำขอถูกต้องและไม่แนบเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคู่มือแล้ว หรือได้แก้ไขหรือยื่นเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่เจ้าหน้าที่แนะนำ หรือตามที่ปรากฏในบันทึกแล้ว จะมีกรณีที่พนักงาน เจ้าหน้าที่จะเรียกเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมได้อีก เมื่อความไม่สมบูรณ์ หรือความไม่ครบถ้วนนั้น เกิดจาก ความประมาทเลินเล่อ หรือทุจริต ขอลพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นผลให้ไม่อาจอุทธรณ์ได้

04

กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือไม่ส่งเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม ตามที่ พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ทราบ หรือตามที่ปรากฏในบันทึก เจ้าหน้าที่ก็จะคืนคำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอ และแจ้งเป็นหนังสือถึงเหตุแห่งการคืนคำขอให้ทราบด้วย เมื่อผู้ยื่นคำขอได้รับคำขอคืนจาก เจ้าหน้าที่แล้วก็จะต้องยื่นอุทธรณ์คำสั้คืนคำขอ หรือยื่นคำขอใหม่ภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด

05

ผู้อนุญาตจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกี่วัน เมื่อผู้อนุญาตได้รับคำขอแล้วจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน และจะต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอรทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ พิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในคู่มือสำหรับประชาชนแล้ว ผู้อนุญาตยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้อนุญาตแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอรทราบถึงเหตุแห่งความล่าช้าทุก 7 วัน จนกว่าจะพิจารณาแล้วเสร็จ

ที่กล่าวมาคือสรุปสาระสำคัญของการยื่นคำขออนุญาต การจดทะเบียน และการแจ้ง ซึ่งผู้ยื่นคำขอ และผู้อนุญาตจะต้อง ตระหนักในหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้เกิดความสะดวกทั้งผู้ให้บริการ และผู้ขอรับบริการ สำหรับคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนของเทศบาล เมืองปูเจ้าสมิงพรายนั้น แต่ส่วนการงานกำลังจัดทำคู่มือสำหรับ

ประชาชนไว้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของเทศบาล ตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้ให้อำนาจไว้ หวังว่า พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ซึ่งอยู่ใกล้ตัว ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกองค์กร พบกันใหม่ฉบับหน้า

เสียงจากประชาชน

Voice of the People



ตอนนี้ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย มีการพัฒนาไปมาก ทั้งถนนหนทางก็ดีขึ้น สาธารณูปโภคต่างๆ ได้รับการดูแลให้เพียงพอ และทั่วถึง แต่สำหรับสิ่งที่อยากฝากให้ปรับปรุงเพิ่มเติม คือ ผิวทางเดินเท้าในซอยพิทักษ์ธรรม ที่แคบเกินไป บางครั้งต้องลงมาเดินบนพื้นถนน ซึ่งอาจเกิดอันตรายได้ โดยเฉพาะเด็กๆ ที่ต้องใช้เส้นทางนี้เพื่อไปโรงเรียน



「คุณรัชต์พงษ์ เลียงทอง」
อาชีพ ข้าราชการตำรวจ

เมืองปู่เจ้าตอนนี้เปลี่ยนแปลงไปมาก มีความเจริญมากขึ้น ถนนหนทางก็ดีขึ้น ก่อนหน้านี้ ผมอยู่ฝั่งพระประแดง ข้ามมาเปิดร้านตัดผมอยู่ในซอยโรงพยาบาลราชประชาสมาสัย ประมาณ 28 ปี กว่าแล้ว สมัยแต่ก่อนแถบนี้ผู้คนคึกคัก เพราะมีโรงงานอุตสาหกรรม แต่ปัจจุบันนี้เงียบๆ ลงไป ส่วนหนึ่งเพราะโรงงานย้ายออกไปอยู่ที่อื่นกันหมด ลูกค้าร้านตัดผมก็น้อยลงไปด้วย แต่ยังมีลูกค้าประจำ เพราะร้านเราเป็นบาร์เบอร์สไตล์โบราณ ร้านเดียวในย่านนี้



「คุณธวัช กลั่นกลั่น」
อาชีพ ตัดผมชาย “ร้านเปียกบาร์เบอร์”

ตลาดริมน้ำ วัดบางหัวเสือ

เปิดตลาด

เสาร์ - อาทิตย์

8:00 - 15.00 น.



รวดเร็วทันใจ จับไว เทียงตรง

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

เลขที่ 222 หมู่ 8 ตำบลสำโรงใต้ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

โทรศัพท์ 02-363-9800 หรือ www.poochaosamingprai.go.th

รักชนะ

ผลิตภัณฑ์สมุนไพร

รักคน รักสิ่งแวดล้อม

โทร. 081-3458489





"การศึกษาเป็นวิธีส่งผ่านจุดหมาย ประสบการณ์ ธรรมเนียมประเพณี ให้ดำรงอยู่จากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการพัฒนาจะเกิดขึ้น และสิ่งใหม่จะถูกค้นพบต่อไป โดยคนรุ่นหลังที่ได้รับการศึกษา มาตั้งแต่ ครั้งปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการศึกษาในรูปแบบอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายจึงจัดตั้งโรงเรียนสิริเบญญาลัย เพื่อให้ลูกหลานทุกคน เติบโตเป็นบัณฑิต รอบรู้ในศาสตร์สากล พัฒนาด้าน พัฒนาสังคมให้เป็นสุข และเจริญรุ่งเรืองไปสู่รุ่นต่อไป"

SCHOOL

SIRIBENYALAI



สำนักงานเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

222 ม.8 ก.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.ลำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130

โทร. 0-2363-9800 โทรสาร. 0-2363-9809

www.poochaosamingprai.go.th

